



社会福祉法人凌雲堂は

「職場風土改革促進事業」

に取り組んでいます！



当法人では、平成 21 年 7 月に財団法人 21 世紀職業財団宮崎事務所長より「職場風土改革促進事業主」の指定を受けました。

この事業は、平成 22 年度までの 2 カ年間にわたる事業です。

職員が仕事と家庭、仕事と育児を両立して働き続けられる職場環境の改善と職場風土の醸成に取り組み、職員の生活を充実させると共に、職員一人一人が持てる能力を十分に発揮し、職場や社会に貢献できる、誰もが働きやすい職場環境の整備を進めてまいります。

主な取り組み項目

- ・管理職層への研修の実施
- ・両立支援制度の職員への周知徹底
- ・育児休業者の代替要員の確保方法を明文化する
- ・子の看護休暇・介護休暇の半日利用



平成 22 年 9 月

社会福祉法人凌雲堂

理事長 大野 和男